

HR MANAGER

300 MEDARBEJDERE +

HOVEDOPGAVERNE

Du rapporterer lokalt til den danske GM og internationalt til HR Director for regionen, og får ledelsesansvaret for HR afdelingen, der består af 5 medarbejdere.

De væsentligste opgaver består i at supportere ledelse, herunder linjeledelsen i deres lederskab. Du driver trænings- og uddannelsesaktiviteter, ligesom du optimerer rekruttering- og onboarding processer af nye medarbejdere.

Du har ansvaret for at forhandle overenskomster, og du sikrer gode relationer til de involverede parter – Herudover rapporterer du nøgletal til koncernen, og deltager i den videre udvikling af den internationale organisation.

KOMPETENT HR BAGGRUND

Du har en relevant uddannelse inden for HR, og har suppleret denne med praktisk erfaring – gerne fra en produktionsvirksomhed.

Du har her lært at sætte pris på denne specielle kultur, ligesom du har forhandlingserfaring – internt og eksternt.

Du begår dig fint i matrix organisationer – og du har erfaring med lokal implementering af internationale strategier.

Af personlige egenskaber lægges der vægt på gode kontaktevner internt og eksternt, en motiverende ledelsesstil, gode analytiske evner samt en god gennemslagskraft.

HR VÆRKTØJERNE KOMMER I BRUG

Du får en meget alsidigt, udfordrende og spændende nøgleposition i en virksomhed i forandring, og hvor du får lejlighed til at anvende hele værktøjskassen.

Hertil kommer gode ansættelsesvilkår, karrieremuligheder samt chancen for at gøre en markant forskel.

Ring gerne til partner John Wagner på telefon + 45 30 24 24 09, hvis du vil vide mere – eller send gerne dit CV til job@peoplecapital.dk

Eller send gerne dit CV til job@peoplecapital.dk.

Vores klient er en markedsdominerende international koncern, der opererer globalt. I Danmark har det danske datterselskab ca. 300 medarbejdere, der arbejder i Storkøbenhavn – hovedparten er ansat i produktionen.

Virksomheden har været igennem mange omlægninger i forbindelse med Covid, og står nu overfor en vækst i de kommende år – i forlængelse af, at samfundet åbner op.

HR organisationen er helt central i denne proces, og der søges nu en HR Manager til at deltage i ledelsen af selskabet.