

# HR Business Partner

## Fra strategi til implementering

Med reference til CEO for koncernen bliver det din opgave at opbygge HR området i tæt samarbejde med ledelserne i datterselskaberne.

Du tilpasser HR indsatsen til de forskellige behov, der opleves i selskaberne og implementerer processer i tæt samarbejde med ledelsen.

Behovene spænder vidt, fra professionalisering af rekrutteringsprocesser, udviklingsprocesser, strategisk sparring, organisations- og ledelsesudvikling, vurdering af samarbejdspartnere etc. – kort sagt får du brug for hele din HR værktøjskasse.

## Engageret HR profil

Du har en relevant uddannelse, f.eks. Cand. Merc./HRM, og har suppleret denne med nogle år i en professionel HR organisation, hvor du har omsat din teoretiske viden til konkrete aktiviteter.

Du er god til at vinde tillid og har erfaring med at håndtere mange interessenter. Hertil kommer en vedholdende arbejdsstil, entreprenørvener og en motivation til at skabe forretningsmæssige resultater.

## Mulighederne for dig

Du får i denne stilling mulighed for at afprøve alle aspekter af HR, fra strategi til implementering og opfølgning i en virksomhed med engagerede og kompetente kolleger.

Hertil kommer muligheden for - og udfordringen ved at sætte HR på dagsordenen med fuld opbakning fra ledelsen.

Du er velkommen til at kontakte John Wagner på telefon 30 24 24 09, hvis du ønsker yderligere informationer, inden du sender dit CV.

Send gerne dit CV til [job@peoplecapital.dk](mailto:job@peoplecapital.dk) - og vi behandler naturligvis alle henvendelser fortroligt.

Vores klient er en danskejet koncern med ca. 400 medarbejdere, der opererer i Norden.

Koncernen udvikler, markedsfører og leverer Professional Services gennem egne datterselskaber, der har selvstændige ledelser.

Virksomheden, der er særdeles velkonsolideret, har en vækst strategi, og nu ønsker man at styrke HR området, både strategisk og operationelt.